Concejo Deliberante
Dpto. Chilecito (L. R.)

ORDENANZA NUMERO DOS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y UNO

EL CONCEJO DELIBERANTE DEL DEPARTAMENTO CHILECITO
SANCIONA CON FUERZA DE:

O R D E N A N Z A

ART. 1°): APRUEBASE el PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL, que figura como anexo I de la presente Ordenanza, elaborado en el marco de la Planificación Estratégica Provincial, con la amplia participación de los distintos sectores de la Comunidad, y que refleja la visión deseada para el Departamento.-

ART. 2°):ADOPTESE el mencionado PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL, como modelo de Desarrollo Económico y Humano Sustentable para el Departamento Chilecito.-

ART.3°): Comuníquese, publíquese, insértese en el Registro Municipal y archívese.-

Dada en la Sala de Sesiones General Don José de San Martín del Concejo Deliberante del Departamento Chilecito, a los veinticuatro días del mes de Mayo del Año Dos Mil Uno. **Proyecto presentado por el Departamento Ejecutivo Municpal.-**

ORDENANZA N° **2.351/2.001.-**

Humberto Lorenzo Flores
SECRETARIO DELIBERATIVO
Concejo Deliberante Dpto. Chilecito

CONCEJO DELIBERANTE Dpto. Chilecito - La Rioja

Nicolás Oscar Salomayor
VICE INTENDENTE
CONCEJO DELIBERANTE DPTO. CHILECITO

MUNICIPALIDAD DEL DPTO. CHILECITO
DCCION. DE MESA DE E.Y.S.S.
ENTRO: 30 MAY 2001
SALIO: 1045

MUNICIPALIDAD DEL DPTO. CHILECITO
PALACIO "DOMINGO DE CASTRO Y BAZAN"

259-2001

D E C R E T O Nº

CHILECITO, 13 JUN 2001

VISTO:

La Ordenanza Nº 2.351 de fecha 24 de Mayo de 2001, sancionada por el CONCEJO DELIBERANTE DEL DEPARTAMENTO CHILECITO, y;

CONSIDERANDO:

QUE, el art. 97º y 107º, Inc. 2, de la Ley Orgánica Municipal Transitoria Nº 6.843 y su modificatoria Ley Nº 6.872, brindan al Intendente Municipal, la facultad de promulgar las Ordenanzas sancionadas por el Concejo Deliberante del Departamento, y encontrándose en plena vigencia los plazos para ejercer tal facultad, el Departamento Ejecutivo Municipal estima conveniente dictar el acto administrativo que materialice las atribuciones referidas.-

POR ELLO:

EL INTENDENTE MUNICIPAL DEL DEPARTAMENTO CHILECITO,

D E C R E T A:

ART. 1º).-PROMULGASE, en todas sus partes, la Ordenanza Nº 2.351 sancionada por el CONCEJO DELIBERANTE DEL DEPARTAMENTO CHILECITO, con fecha 24 de Mayo de 2001.-

ART. 2º).-Por SECRETARIA PRIVADA-INTENDENCIA MUNICIPAL-, SECRETARIA DE GOBIERNO, SECRETARIA DE HACIENDA, SECRETARIA DE SERVICIOS PUBLICOS, SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS, SECRETARIA DE ACCION SOCIAL, FISCALIA MUNICIPAL REGIONAL, ASESORIA GENERAL DE GOBIERNO, DIRECCION GENERAL DE PRENSA, y demás áreas que corresponda, tómese conocimiento y adóptense los recaudos pertinentes.-

ART. 3º).-REMITASE copia del presente Decreto de Promulgación, al Concejo Deliberante del Departamento Chilecito, para conocimiento.-

ART. 4º).-Comuníquese, publíquese, insértese en el Registro Municipal y archívese.-

Prof. Carlos Alberto Idalgo
Secretario de Gobierno
Municipalidad de Chilecito

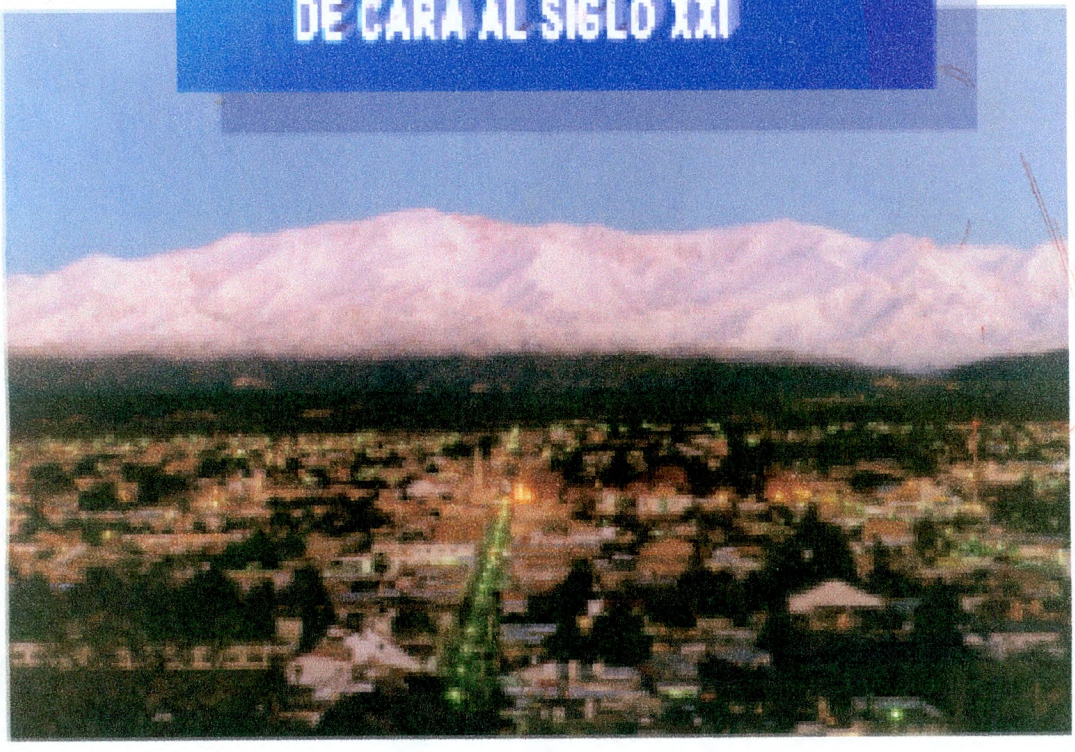
MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO (L.R.)

Prof. Jorge Adrián Rebaldo
INTENDENTE
MUNICIPALIDAD DE CHILECITO

INTENDENTE
MUNICIPALIDAD DE CHILECITO

HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL
F 4
SIETE DE JULIO

CHILECITO
DE CARA AL SIGLO XXI



PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 5
DPTO. CHILECITO



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

INTRODUCCION

El Equipo de Planificación Estratégica de la Municipalidad de Chilecito ha reflejado en este documento una síntesis del trabajo que viene elaborando desde su constitución, en el mes de septiembre de1998. Desde ese momento los miembros del equipo, comprometidos en este proceso de transformación se reunieron semanalmente trabajando armónicamente y de manera continua para poder alcanzar los objetivos del Plan.

FUNDAMENTOS

La Municipalidad del Dpto. Chilecito, ha comprendido la necesidad de contar con un **Plan Estratégico como eje de transformación de su Organización** para enfrentar los cambios políticos y económicos que se están produciendo en el mundo, como consecuencia del final de la guerra fría, la expansión de la economía global y la finalización del siglo xx. Es por ello que ha decidido ser parte del proceso de Planificación Estratégica iniciado por el gobierno de la provincia de La Rioja y que llevan a cabo la totalidad de los municipios que la integran agrupados en seis regiones.

El objetivo de este **PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL DE DESARROLLO**, es diseñar en un marco de amplia participación con la comunidad, un **Modelo de Desarrollo Humano y Económico Sustentable que permita alcanzar en el futuro la visión deseada para el Departamento, elevando la calidad de vida de los chileciteños.**

Para tal fin el municipio ha conformado su Equipo de Planificación Ejecutiva que al igual que los demás municipios de la provincia, ha venido trabajando con el asesoramiento del consultor Eduardo Berton especialista en Planeamiento Estratégico y Desarrollo Organizativo, para desarrollar las nueve etapas que componen el Plan.

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 6
DPTO. CHILECITO



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

ETAPAS DEL PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Llevadas a cabo desde septiembre de1998 a octubre de 1999

1-PREPLANEAMIENTO

- Identificación de los miembros del equipo y sus roles
- Establecer contratos, compromiso individual, horarios y lugares de trabajo
- Identificación de los usuarios e interesados, definición de su participación en el proceso
- Adquirir una visión general del modelo de planeamiento estratégico, y del proceso a seguir.

2-IDENTIFICACION Y AUDITORIA DE VALORES

- Establecimiento de los valores de la organización
- Clarificación y entendimiento de la Cultura de la Organización necesaria

3-FORMULACION DE LA MISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

- Identificación de la función, productos y servicios principales de la organización
- Identificación de la razón de ser de la Organización
- Definir las características distintivas y competitivas únicas de la Organización
- Establecer de común acuerdo la Misión de la Organización

4-MODELO ESTRATÉGICO DESEADO

- Identificación de las Estrategias principales para cumplir el plan deseado
- Acuerdo en las líneas de servicios o áreas prioritarias de la Organización
- Identificación de los indicadores de éxito o Perfomance de la organización

5-AUDITORIA DE PERFOMANCE

- Identificación de Fortalezas y Debilidades Internas con relación al modelo estratégico deseado
- Identificación de Oportunidades y Amenazas externas en relación al modelo deseado
- Medición de la perfomance actual con relación a la perfomance proyectada.

6-ANALISIS DE DIFERENCIAS

- Identificación de diferencias entre la perfomance actual y la deseada en el Plan Modelo
- Estrategias para reducir las diferencias de perfomance

Etapas siguientes:

7-PLANES DE ACCION INTEGRADOS

- Consideración de la estructura organizativa necesaria para ejecutar el Plan.
- Reunir, revisar e integrar los planes de acción por funciones y nivel de jerarquías
- Compaginar, modificar y aceptar el presupuesto de acuerdo al Plan Estratégico de acción

8-PLANES DE CONTINGENCIA

- Identificación de los aspectos internos y externos más importantes y probables de vulnerabilidad de la Organización
- Identificación de los puntos críticos de iniciación de cada plan de contingencia
- Acuerdos sobre acción a tomar cuando se alcance cada punto critico identificado

9-EJECUCION DEL PLAN ESTRATÉGICO

- Creación de un plan de acción para comunicar el Plan Estratégico a empleados y usuarios
- Identificación de modificaciones necesarias para dirigir y controlar la ejecución del Plan
- Identificación de motivaciones y reconocimientos para reforzar la ejecución
- Identificar mejoras necesarias del sistema informativo para apoyar el Plan
- Identificar instrumentos y entrenamiento continuo necesario paras proveer a los empleados las destrezas para administrar estratégicamente la ejecución del Plan.

HONORABLE CONCEJO DEPARTAMENTAL
F 8
DPTO. CHILECITO

CHILECITO
DE CARA AL SIGLO XXI

MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO
CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

MODELO DESEADO

VISION

CHILECITO PROMUEVE EL DESARROLLO ECONOMICO Y HUMANO SUSTENTABLE , A TRAVES DE LA PRODUCCION AGROPECUARIA, TURISTICA E INDUSTRIAL.
REVALORIZA EL PATRIMONIO AMBIENTAL, CULTURAL Y SOCIAL.
GARANTIZA LA CALIDAD DE VIDA DE SUS HABITANTES Y DE QUIENES VISITAN ESTE HISTORICO SUELO.

F 9



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

MODELO DESEADO

MISION

LA MUNICIPALIDAD DE CHILECITO GARANTIZA LA CONTINUIDAD Y EFICIENCIA EN LA PROVISIÓN DE BIENES Y SERVICIOS PARA ASEGURAR LA CALIDAD DE VIDA DE TODA LA COMUNIDAD, OPTIMIZANDO EL FUNCIONAMIENTO DEL ESTADO MUNICIPAL Y PRIORIZANDO EL DESARROLLO SOCIAL, ECONOMICO Y TURISTICO.

PROPÓSITOS

- CAPACITAR, PERFECCIONAR Y ACTUALIZAR LOS RECURSOS HUMANOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES.
- MEJORAR LA COMUNICACIÓN CON LA COMUNIDAD HACIÉNDOLE SABER QUE EL GOBIERNO MUNICIPAL BUSCA TRABAJAR EN FORMA CONJUNTA PARA LOGRAR EL BIENESTAR DE TODA LA CIUDADANIA.
- PROVEER RECURSOS FINANCIEROS PROPIOS A TRAVES DE UNA RECAUDACION TRIBUTARIA EFICIENTE QUE PERMITA SATISFACER LAS DEMANDAS DE LOS CIUDADANOS.
- DEFENDER EL PATRIMONIO AMBIENTAL, CULTURAL Y SOCIAL.
- FORTALECER LA RELACION CON EL ESTADO PROVINCIAL, ESTABLECIENDO CLARAMENTE LOS ROLES Y COMPETENCIAS.

F 10



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

MODELO DESEADO

VALORES DE LA ORGANIZACION

JUSTICIA

RESPONSABILIDAD

LIDERAZGO

PLANIFICACION

CREATIVIDAD

JUSTICIA

CREEMOS EN LA JUSTICIA, COMO LA CAPACIDAD DE DISCERNIR PARA UN FUNCIONAMIENTO EQUITATIVO, QUE BENEFICIE A TODOS ASIGNANDO TAREAS EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

LA JUSTICIA PERMITIRA:

- *ESTABLECER UN TRATO IGUALITARIO A TODOS AQUELLOS QUE LA INTEGRAN.*
- *TRANSPARENCIA EN NUESTROS ACTOS.*
- *GARANTIZAR PARAMETROS DE CONVIVENCIA SUSTENTADOS EN DERECHOS Y OBLIGACIONES DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD DE CHILECITO.*

INDICADORES:

-TRATO IGUALITARIO
-DISCERNIMIENTO
-IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

F 12



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

VALORES DE LA ORGANIZACION

RESPONSABILIDAD

ES LA CAPACIDAD DE RESPONDER A LOS COMPROMISOS ASUMIDOS,
SEAN DEL ORDEN MORAL O JURIDICO.
ACTUANDO SIEMPRE CON EL CONVENCIMIENTO DE BRINDAR,
LA RESPUESTA EQUILIBRADA PRUDENTE Y SINCERA
QUE DE CONFIABILIDAD A NUESTRO ACCIONAR.

LA RESPONSABILIDAD ES UNA CONDUCTA QUE NOS PERMITIRA:

- *-EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS PLANIFICADOS.*
- *-MANTENER EN FORMA PERMANENTE UNA ACTITUD COMPROMETIDA, ASUMIENDO LOS RIESGOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS QUE IMPLICA SER PARTE DE LA TRANSFORMACION DEL MUNICIPIO.*

INDICADORES:

-COMPROMISO
-CONFIABILIDAD
-CONDUCTA

F 13



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

VALORES DE LA ORGANIZACION

LIDERAZGO

CREEMOS EN EL LIDERAZGO CON UNA AUTORIDAD SUSTENTADA EN LA HONESTIDAD, CAPACIDAD DE TRABAJO, VOCACION DE SERVICIO Y EFICIENCIA. ENMARCADO EN EL RESPETO, PARA QUE, PREDICANDO CON EL EJEMPLO, SE LOGRE CREDIBILIDAD Y PARTICIPACION.

EL LIDERAZGO CON SU CAPACIDAD DE TRABAJO Y VOCACION DE SERVICIO PERMITE:

- *-ADECUAR LAS REGLAS DE FUNCIONAMIENTO PARA CONSEGUIR EFICIENCIA Y EJECUTIVIDAD EN LA TRANSFORMACION DE LA ORGANIZACION.*
- *-ALCANZAR LA VISION DESEADA PARA NUESTRA COMUNIDAD.*
- *-FOMENTAR LA PARTICIPACION, POSIBILITANDO EL PROTAGONISMO EN LOS CAMBIOS PARA LA EVOLUCION DE LA SOCIEDAD CON EL OBJETIVO DE LOGRAR LA MISION DE LA ORGANIZACION.*

INDICADORES:

-CAPACIDAD DE TRABAJO
-VOCACION DE SERVICIO
-EFICIENCIA
-CREDIBILIDAD
-PARTICIPACION
-EJEMPLO
-EJECUTIVIDAD

F 14



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

VALORES DE LA ORGANIZACION

PLANIFICACION

ES LA BASE DE TODA ORGANIZACION,
SUSTENTADA EN OBJETIVOS CLAROS Y CONSENSUADOS, CON UN DESARROLLO PROGRAMADO QUE PERMITA ANTICIPARSE A LOS HECHOS, RESPONDIENDO CON CLARIDAD Y RAPIDEZ A LOS PROBLEMAS. ELABORANDO ESTRATEGIAS FLEXIBLES CONTINUAS Y COHERENTES QUE APUNTEN A LOGRAR LA EFICIENCIA.

LA PLANIFICACION NOS POSIBILITARA:

- *-MANEJARNOS CON PREVISION.*
- *-LOGRAR EFICIENCIA EN LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS*
- *-CON LA PARTICIPACION DE TODOS LOS SECTORES, EL COMPROMISO SOCIAL QUE REDUNDARA EN UN DESEMPEÑO DE ROLES UTIL Y EFICIENTE.*

INDICADORES:

-CONTINUIDAD
-EFICIENCIA
-PREVISION
-PARTICIPACION
-COMPROMISO

CREATIVIDAD

ES LA CAPACIDAD DE GENERAR E INTERCAMBIAR IDEAS Y OPINIONES EN LA BUSQUEDA DE SOLUCIONES DIFERENTES.

LA CREATIVIDAD EN BASE A INGENIO E IMAGINACION PERMITIRA:

- *-INCENTIVAR A LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACION A LA PARTICIPACION EN LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS.*
- *-CAPITALIZAR EL ESFUERZO INNOVADOR DE LA GENTE.*
- *-LOGRAR LOS OBJETIVOS DE LA PLANIFICACIÓN MEDIANTE PROGRAMAS INNOVADORES.*

INDICADORES:

-MOTIVACION
-INNOVACION
-IMAGINACION
-INGENIO

F 16

CULTURA DE LA ORGANIZACION

LA CULTURA ORGANIZATIVA DE LA MUNICIPALIDAD DE CHILECITO DEBE BASARSE EN:

-Confiar en la capacidad y responsabilidad de los miembros de la estructura municipal en el desempeño de los roles asignados, para que con un sentido de pertenencia y con la seguridad de estar trabajando por algo más grande que uno mismo, se pueda alcanzar la MISION de la Organización con eficacia y eficiencia.

-En el apoyo mutuo, para que trabajando en equipo, se fomente la creatividad y la participación en la elaboración de propuestas que faciliten la toma de decisiones.

-Y en un liderazgo, cuya autoridad esté sustentada en la honestidad y capacidad, para que predicando con el ejemplo, motive al logro de los objetivos respetando los valores de la Organización.

F 17

CHILECITO
DE CARA AL SIGLO XXI

MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

MODELO DESEADO - ESTRATEGIAS

ESTRATEGIA Nº1
MODELO DE DESARROLLO ECONOMICO Y HUMANO SUSTENTABLE Y EQUITATIVO
Promover el desarrollo económico local priorizando *la producción agropecuaria, la agroindustria, comercios y servicios*, creando un ambiente competitivo que nos posibilite la inserción en el sistema global de economías integradas.

ESTRATEGIA Nº2
PROGRAMAS PARA LA CALIDAD DE VIDA
Generar políticas y acciones para articular la estructura social y brindar satisfacción a las necesidades humanas, con *justicia social y posibilitando la Conservación y desarrollo ambiental.*



ESTRATEGIA Nº3
OBRAS E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y LA CALIDAD DE VIDA
Crear la infraestructura necesaria *utilizando eficientemente los recursos humanos y naturales* para lograr el desarrollo deseado.

ESTRATEGIA Nº4
GOBERNABILIDAD MEDIANTE DEMOCRACIA PARTICIPATIVA
Valorizar el sistema de democracia participativa, *donde se integre la sociedad* y la amplitud de criterios e ideas cimiente y proyecte nuestra cultura, reafirmando los valores del ser humano.

ESTRATEGIA Nº5
FORTALECIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LA ORGANIZACIÓN MUNICIPAL
Diseñar una organización *moderna, dinámica sustentada en la planificación y en el desarrollo de sus recursos humanos* con el objetivo de generar confianza en la comunidad sentido de pertenencia y orgullo en sus empleados

ESTRATEGIA Nº6
ORDENAMIENTO TERRITORIAL
Integrar la recuperación y el desarrollo a partir de la preservación ambiental, la revalorización del paisaje natural y cultural y del equilibrio urbano.

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 18
DPTO. CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL DE DESARROLLO "CHILECITO DE CARA AL SIGLO XXI"

La Municipalidad de Chilecito ha comprendido la necesidad de contar con un Plan Estrategico como eje de transformación para enfrentar los cambios políticos y económicos que se están produciendo en el mundo. Es por ello que ha decidido ser parte del proceso de Planificación Estratégica iniciado por el Gobierno Provincial y que llevan adelante la totalidad de los municipios.

El objeto de este Plan Estratégico Municipal es diseñar en un marco de amplia participación con la comunidad, el MODELO DE DESARROLLO HUMANO Y ECONOMICO SUSTENTABLE que permita alcanzar el futuro deseado para el Dpto. Chilecito, elevando la calidad de vida de toda la comuna. Para tal fin el Equipo de Planificación Estratégica del Municipio ha venido trabajando desde septiembre del año pasado con el asesoramiento del consultor



Del I.F.A.M. (Instituto Federal de Asuntos Municipales, Ministerio del Interior de la Nación), contratado para tal fin Master Eduardo Bertón especialista en Planificación Estratégica y Desarrollo Organizativo, con la coordinación de la Secretaria de Asuntos Municipales. De esta manera el Equipo se propone trabajar en seis ESTRATEGIAS fundamentales para alcanzar el futuro deseado para Chilecito:

1- MODELO DE DESARROLLO ECONÓMICA Y HUMANO SUSTENTABLE.

2- PROGRAMA PARA LA CALIDAD DE VIDA.

3- OBRAS E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICA Y LA CALIDAD DE VIDA.

4- GOBERNABILIDAD MEDIANTE DEMOCRACIA PARTICIPATIVA.

5- FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA ORGANIZACIÓN.

6- ORDENAMIENTO TERRITORIAL.

En estos momentos el equipo ha comenzado a trabajar en el Ordenamiento Territorial, estrategia 6, que permitirá elaborar una Cartografía de Riesgo con el objeto de planificar las obras necesarias, realizar el Ordenamiento del Uso del Suelo y el rediseño de la ciudad, teniendo en cuenta los riesgos del entorno y el aumento de la población. Para ello se cuenta con el asesoramiento de los doctores en geografía Raúl Mican y Jorge Pickengham especialistas en riesgos naturales, y el aporte de profesionales de diferentes Instituciones y organismo de nuestro medio. Se esta trabajando además en la estrategia N° 5, Fortalecimiento y Mejoramiento contínuo de la Organización Municipal, con el aporte realizado por los empleados municipales en los cuarto Foros Internos llevados a cabo en Diciembre último, y la colaboración del Lic. Marcelo Banciella, coordinador del Programa de Capacitación del I.F.A.M.

La Planificación Estratégica es un proceso creativo que sienta las bases de una acción integrante a largo plazo, ofrece una visión global e intersectorial del sistema urbano, identificar tendencias y anticipa oportunidades, formulas objetivos prioritarios y concentra recursos limitados en temas críticos, estimula el dialogo y el debate interno, genera consenso y compromiso comunitario para la acción, fortalece el tejido social, implica a la iniciativa privada, amplia la perspectiva política y Social.

H. CONCEJO MUNICIPAL
F 19
DPTO. GUALEGUAY

ESTRATEGIA Nº 1

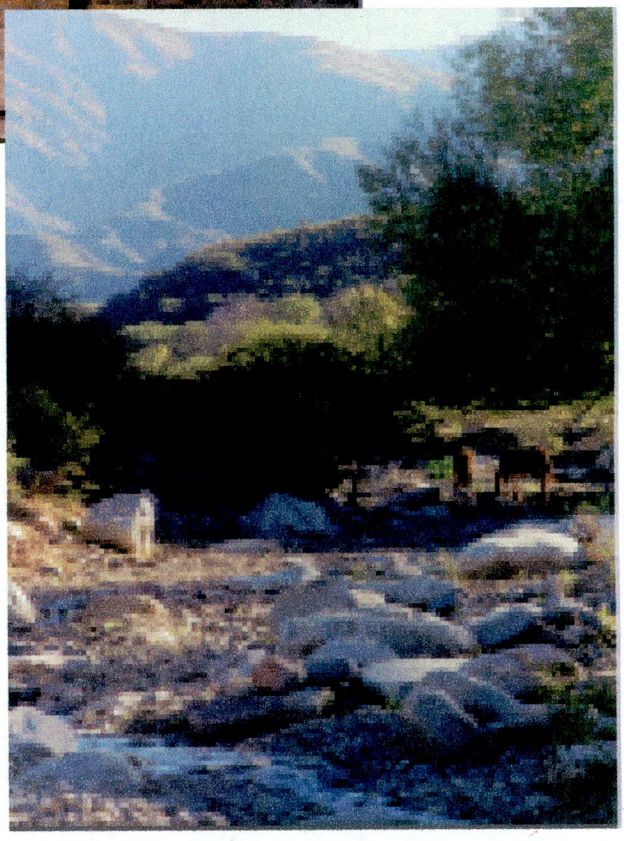


MODELO DE DESARROLLO ECONOMICO Y HUMANO SUSTENTABLE Y EQUITATIVO

F 20
BPTO. CHILECITO







F 21



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

MODELO DE DESARROLLO ECONOMICO Y HUMANO SUSTENTABLE Y EQUITATIVO

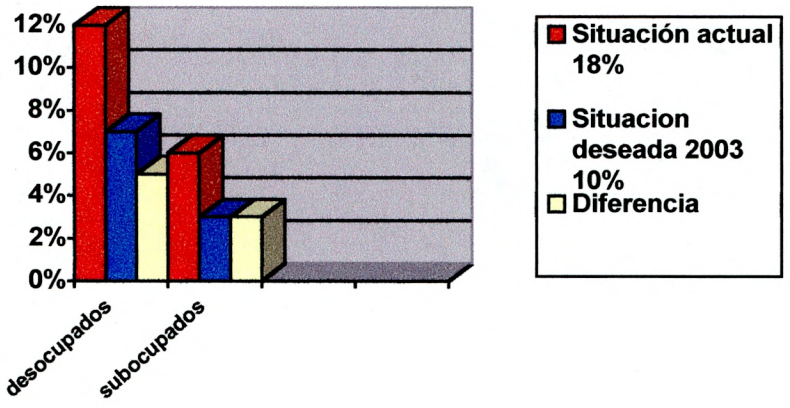
Promover el Desarrollo Económico local priorizando la producción agropecuaria, la agro industria, comercios y servicios, creando un ambiente competitivo económicamente con un escenario político y jurídico de apoyo, con una infraestructura física atractiva y una fuerza laboral capacitada que posibilite la retención y expansión de las actividades económicas existentes y la captación de nuevas empresas e inversiones. Articular la integración efectiva de toda la comunidad, facilitar el acceso al capital, con el objetivo de insertarnos en el sistema global de economías integradas.

LINEAS PRINCIPALES DE SERVICIOS

- ***1-Generar y mantener las fuentes de trabajo***
- ***2-Reactivación en forma integral el Dpto. como Polo Agropecuario***
- ***3-Servicios Locales de Promoción económica:***
  -Centros de asesoramiento empresarial, Sociedades públicas de capital y riesgo, Viveros de PyMES, Incubadoras de servicios.
- ***4-Agroindustria***
- ***5-Turismo***
- ***6- Desarrollo Humano: Formación laboral***
- ***7-Definición y diseño de funciones permanentes del municipio como promotor de actividades productivas***

1-GENERAR Y MANTENER LAS FUENTES DE TRABAJO

INDICADOR CRITICO DE ÉXITO: **1.1-DISMINUCIÓN DEL DESEMPLEO**



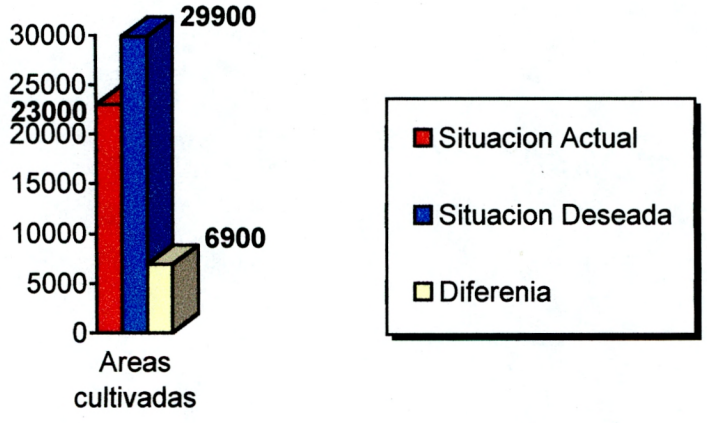
2-REACTIVACION EN FORMA INTEGRAL DEL DPTO. COMO POLO AGROPECUARIO

INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

- **2.1 Ampliación de áreas cultivadas**
- **2.2 Diversificación agraria y Reconversión Varietal**
- **2.3 Control fitosanitario**
- **2.4 Aumento de la producción ganadera**

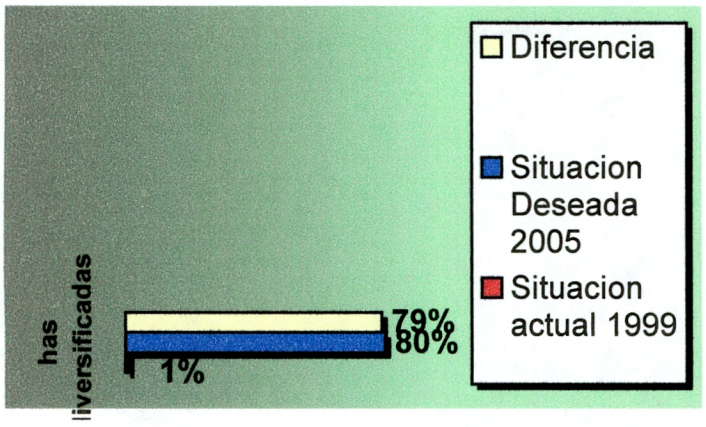
2.1AMPLIACION DE AREAS CULTIVADAS

Mediante obras de captación y distribución del agua de riego se prevé aumentar las áreas cultivadas en un 30% aproximadamente, como así también intensificar las existentes.



2.2 DIVERSIFICACION AGRARIA y RECONVERSION VARIETAL PARA PEQUEÑOS Y MEDIANOS PRODUCTORES

Sobre un total de aproximadamente 23.000 ha cultivadas en el Dpto., 3.000 corresponden a minifundistas, 10.000 a grandes productores", Colonización Valle Antinaco Los Colorados"a los que debemos agregar los llamados "diferimientos"con un total de 10.000 ha.
En la actualidad la producción diversificada es del 45% de los diferimientos y solo el 1% de los pequeños productores.

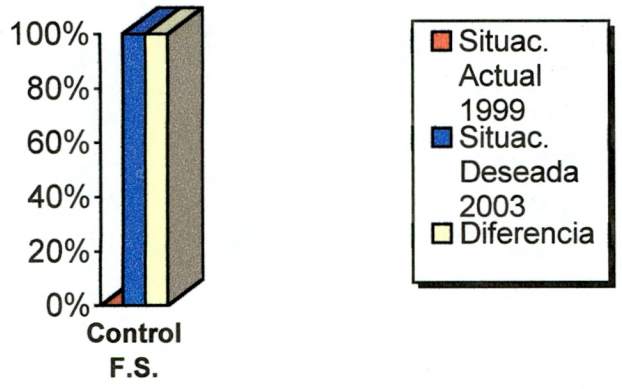


***Diversificación Agraria:**
Producción de nuevas especies de acuerdo a la demanda del mercado interno y externo, acorde a las condiciones ambientales de la zona.

Reconversión Varietal:
Transformación de variedades existentes.

2.3CONTROL FITOSANITARIO

Orientado específicamente a la *mosca de los frutos, carpocapsa y cochinilla* a través de un programa de Control y Erradicación mediante la implementación de Barreras Fitosanitarias Artificiales (controles de rutas).



***Barreras Artificiales:**

Norte: **Famatina – Los Sauces**

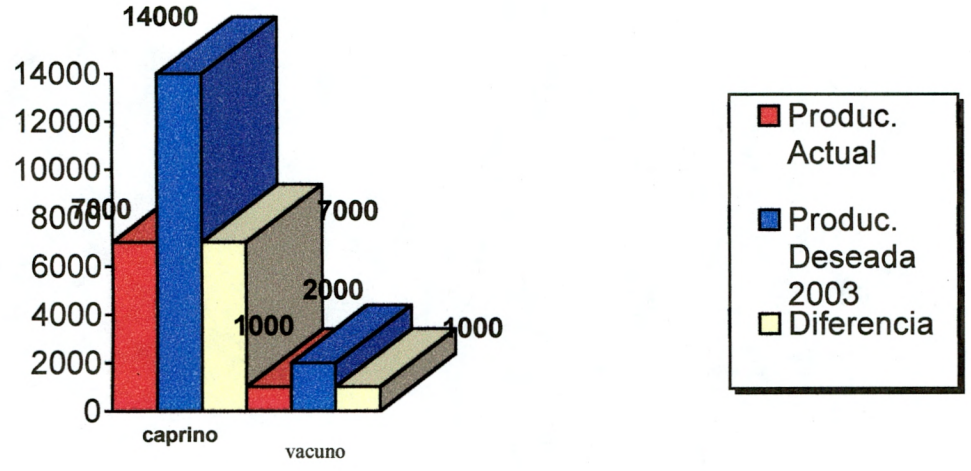
Sur: **Patquia**

Este: **Ruta Chilecito – La Rioja**

Oeste: **Cuesta de Miranda**

2.4 AUMENTO DE LA PRODUCCIÓN GANADERA

Producción caprina y vacuna



El aumento de la producción ganadera tiene como objetivo la producción de: **Carne, quesos, quesillos, cueros, abono orgánico** para autoabastecimiento y exportación.

4-AGROINDUSTRIA

INDICADOR CRITICO DE EXITO:

- **4.1 Reactivación de la planta fruti hortícola (ex COFRAC).**

5- TURISMO

Estrategias de Desarrollo Turístico:

I- Posicionar a Chilecito como un centro atractivo de aventura, difundiendo las opciones del turismo alternativo o no tradicional.

II- Explotar la variedad de recursos: Naturales, históricos, culturales, ofreciendo durante todo el año un calendario que contemple las distintas actividades que capten el flujo turístico.

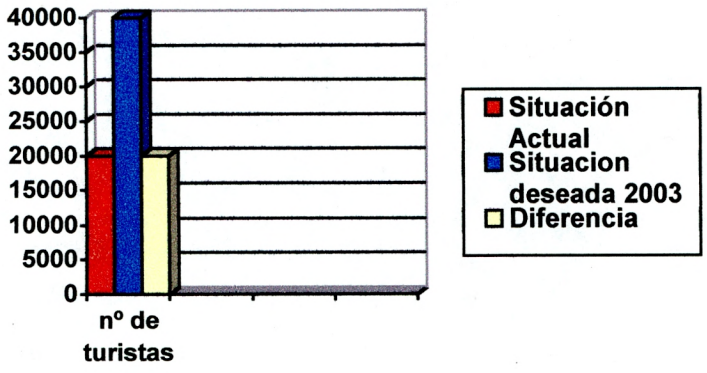
III- Recuprerar el volumen de turistas perdidos y captar nuevos, estableciendo como segmento prioritario el de mayor poder adquisitivo.

IV- Aumentar el gasto del turista tratando de que permanezca mas tiempo en la ciudad mediante una buena oferta turística, así como con infraestructura y servicios de calidad.

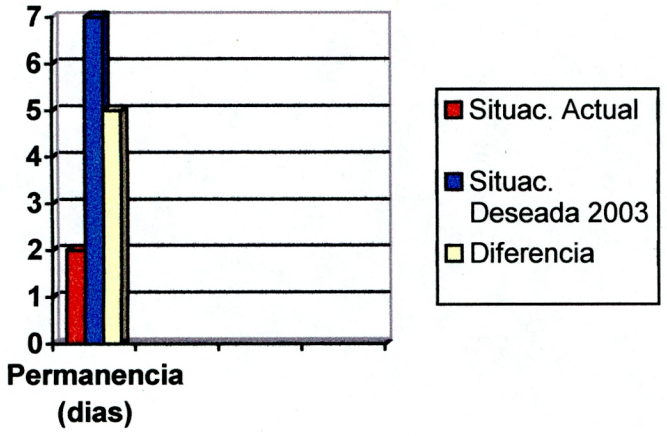
INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

- **5.1 Aumento del volumen de turistas y del segmento con mayor poder adquisitivo**
- **5.2 Mayor permanencia**
- **5.3 Aumento de plazas hoteleras**
- **5.4 Calidad de los servicios**

5.1 AUMENTO DEL VOLUMEN DE TURISTAS Y DEL SEGMENTO DE MAYOR PODER ADQUISITIVO



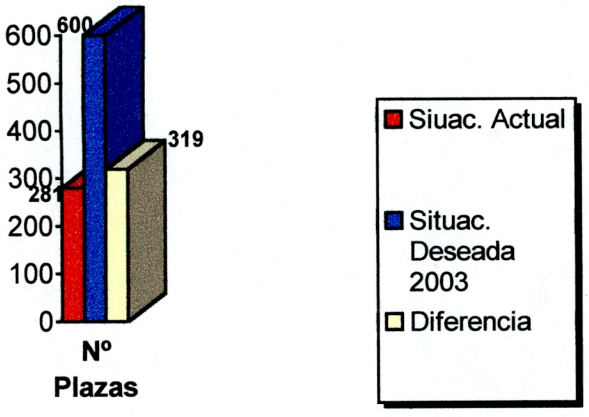
5.2 MAYOR PERMANENCIA



*La mayor permanencia significa una mayor oferta en actividades, de acuerdo a la época del año así como de otros circuitos turísticos además de los de aventura:

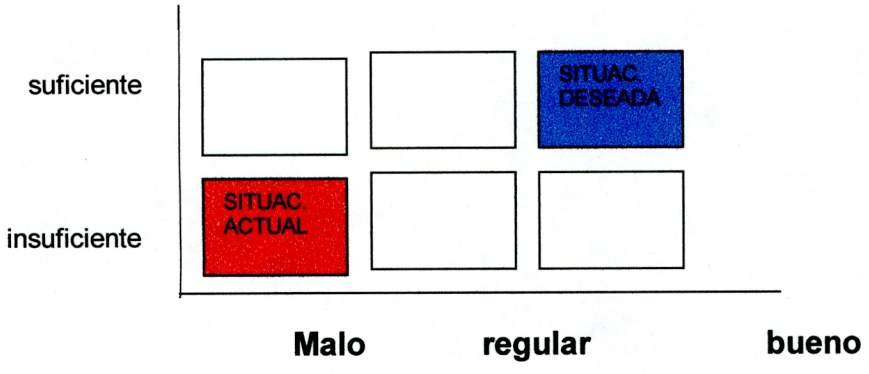
- **Circuito Arqueológico**
- **Circuito Religioso**
- **Circuito Agroindustrial**

5.3 AUMENTO DE PLAZAS



* El aumento del volumen de turistas así como su permanencia requiere un rediseño de la infraestructura y servicios necesarios.

5.4 CALIDAD DE LOS SERVICIOS



ANÁLISIS DE FODA

MODELO DE DESARROLLO ECONOMICO Y HUMANO SUSTENTABLE	AMBIENTE INTERNO	
	Fortalezas	**Debilidades**
1. ***Generar y mantener la fuente de trabajo*** 2. ***Reactivación del Dpto. como Polo Agropecuario*** 3. ***Servicios locales de Promoción económica*** 4. ***Agroindustria*** 5. ***Turismo*** 6. ***Formación laboral***	▪ Capacidad técnica del plantel	▪ Falta de estructura dentro de la organización municipal ▪ Falta de planificación y políticas de apoyo a la producción ▪ Falta de integración con el sector privado local

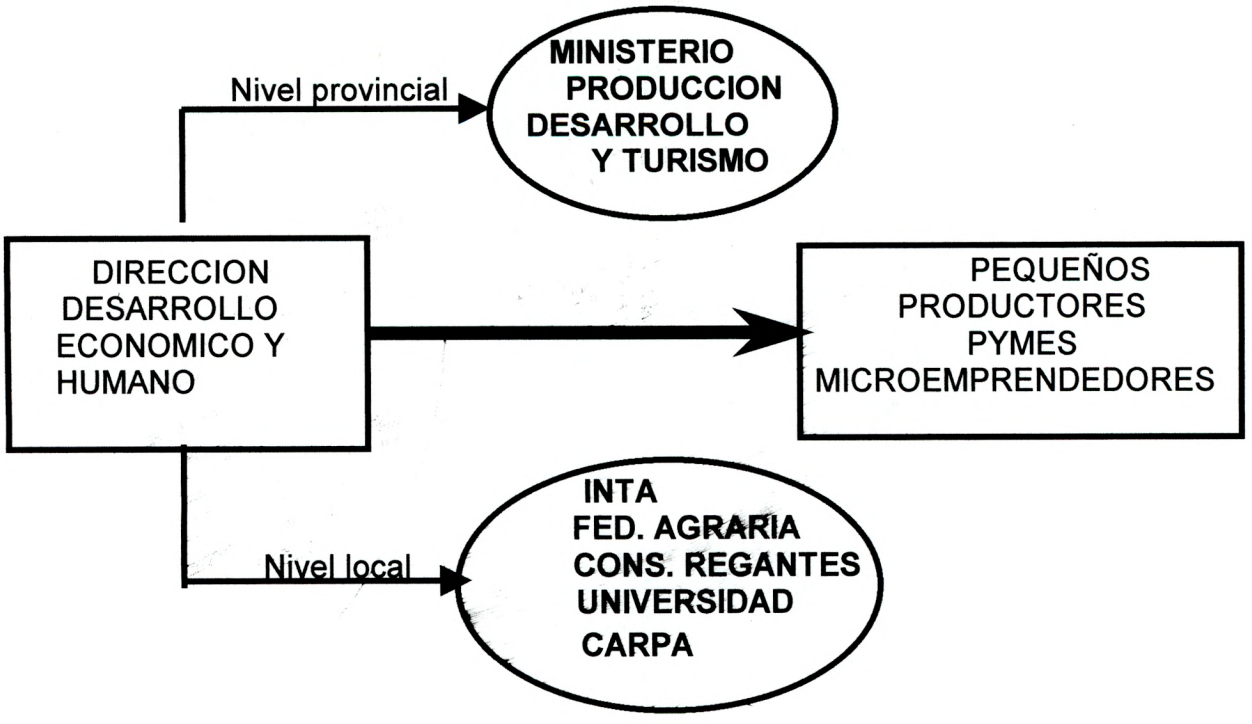
AMBIENTE EXTERNO	
Oportunidades	**Amenazas**
▪ Potencial económico a nivel regional ▪ Globalización económica: posibilidad de acceso a los mercados mediante programas de exportación-importación ▪ Acceso a la información ▪ Acceso a nuevas tecnologías ▪ Oferta laboral de profesionales especializados ▪ Acceso a créditos ▪ Apoyo del gobierno provincial a grandes y medianos productores ▪ Recursos naturales atractivos ▪ Apego a las actividades económicas locales	▪ Centralismo en la administración de recursos nacionales y provinciales ▪ Levantamiento de leyes promocionales de radicación industrial y diferimientos. ▪ Desempleo ▪ Falta de conciencia del trabajo(cultura del trabajo)

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 27
DPTO. CHILECITO

BASES PARA LA FORMULACION DE PROGRAMAS

❖ Creación de la **Dirección de Desarrollo Económico y Humano**, dentro de la estructura municipal con personal capacitado trabajando en forma conjunta con los diferentes actores de la comunidad que tendrá por objetivos:

- Propender a la asociación y difusión de micro emprendimientos para la compra de insumos, producción y venta.
- Asesoramiento, seguimiento y fiscalización de proyectos para PYMES.
- Facilitar a pequeños productores el acceso al crédito, así como las condiciones para la comercialización de sus productos.
- Creación de los mecanismos para la atracción de nuevos emprendimientos e inversiones acordes al nuevo perfil de desarrollo económico deseado para el Departamento.
- Brindar los mecanismos económicos y tecnológicos al empleado municipal de los distritos para que en forma gradual se inserte a la producción agropecuaria del Dpto.
- Desarrollar los mecanismos de inserción laboral a través de las PYMES.
- Incentivar la colaboración entre La Universidad y el sector productivo, ampliando y adaptando la formación técnica a las nuevas necesidades económicas y sociales de la comunidad.



CONCEJO DELIBERANTE F 28 DPTO. CHILECITO

❖ TURISMO

- Rediseño de la estructura de la Dirección de Turismo con personal capacitado
- Integración y coordinación con organismos provinciales
- Planificación y marketing del turismo de acuerdo con los recursos existentes, priorizando el turismo de aventura.
- Escuela de guías turísticos a nivel terciario.
- Talleres de capacitación del personal.
- Mejoramientos de servicios a través de PYMES.
- Ubicación de centros de información turística en sectores estratégicos de la ciudad.
- Programa de concientización de la comunidad mediante talleres de difusión del patrimonio ambiental y cultural en escuelas, centros vecinales, ONG, medios de comunicación.
- Creación de la cámara de turismo (con la intervención de todos los sectores involucrados).
- Contralor de infraestructura y servicios.

CONCEJO DISTRITAL DE BARRANQUILLA
F 29
DPTO. ADMINISTRATIVO

ESTRATEGIA Nº 2



PROGRAMAS
PARA LA CALIDAD DE VIDA

F 30



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO
PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

PROGRAMAS PARA LA CALIDAD DE VIDA

Generar políticas y acciones para articular la estructura social y brindar satisfacción a las necesidades humanas.

LINEAS PRINCIPALES DE SERVICIO

- ***1-Justicia Social:***

  -Vivienda de carácter social
  -Seguridad familiar y pública
  -Salud
  -Educación
  -Recreación

- ***2-Conservación y Desarrollo Ambiental***

  -Saneamiento ambiental
  -Paisaje Urbano

1-JUSTICIA SOCIAL

INDICADORES CRITICOS DE EXITO

- **1.1Disminución de conflictos familiares y sociales**
- **1.2Prevención Sanitaria**
- **1.3Prosecución de estudios**
- **1.4Satisfacción de la demanda de viviendas**
- **1.5Vitalidad de Centros recreativos**

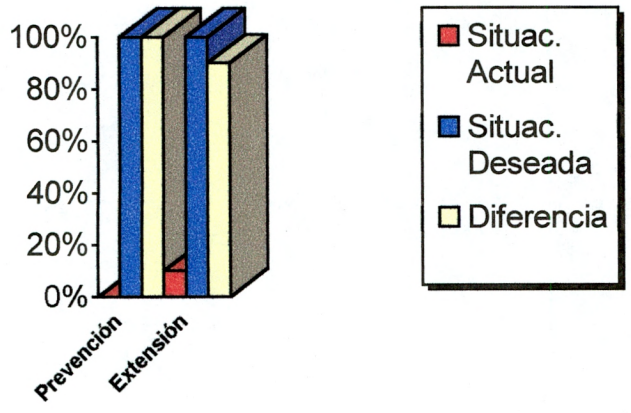
HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 31
DPTO. GUALEGUAY

1.1 DISMINUCION DE CONFLICTOS FAMILIARES Y SOCIALES

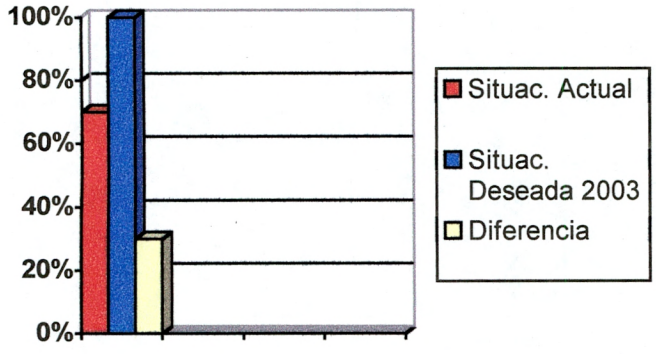
TIPO DE CONFLICTO	SITUACION ACTUAL	SITUACION DESEADA	DIFERENCIA
Conflictos familiares: Ausencias de menores Abortos	 39 casos 4 casos	 0 casos	 39 4
Conflictos sociales: Hurto, ebriedad, desorden	 26 casos 16 casos	 0 casos	 26 16
Niños en la calle	126 1% de la pob. infantil	0	126

*Datos correspondientes a menores de 20 años entre enero – agosto de1998

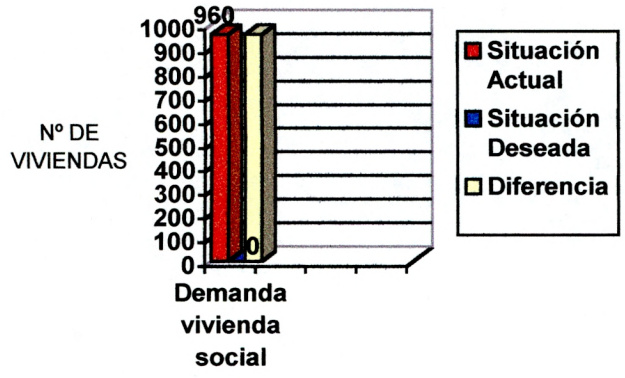
1.2 PREVENCION Y EXTENSIÓN SANITARIA



1.3 PROSECUCION DE ESTUDIOS EVITAR EL DESGRANE

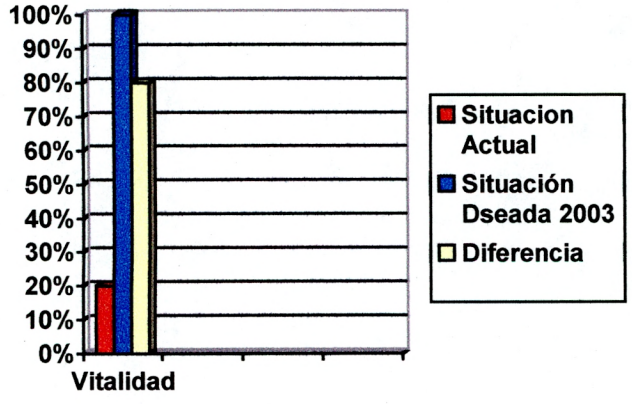


1.4 SATISFACCION DEMANDA DE VIVIENDA DE CARÁCTER SOCIAL



*La demanda actual de viviendas de tipo social representa un 60% de la demanda general de viviendas.

1.5 VITALIDAD DE CENTROS RECREATIVOS



*La vitalidad de los centros recreativos; Polideportivos Municipales, está dada por la participación, tipo y número de actividades que se realizan.
En la actualidad solo desarrollan actividades deportivas y con escasa participación.
La situación deseada es que funcionen como Centros Poli funcionales de Desarrollo comunitario.

2- CONSERVACIÓN Y DESARROLLO AMBIENTAL

INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

- **2.1Control Sanitario de alimentos**
- **2.2Control Sanitario en la vía pública**
- **2.3Tratamiento de residuos industriales**
- **2.4Destino final de residuos sólidos**
- **2.5Aumento de áreas verdes**
- **2.6Rehabilitación Urbana**

Nº	INDICADOR	SITUACIÓN ACTUAL	SITUACION DESEADA	DIFERENCIA
2.1	CONTROL SANITARIO DE ALIMENTOS	30% ciudad 0% distritos	100% 100%	70% 100%
2.2	CONTROL SANITARIO EN LA VIA PUBLICA	10% ciudad 5% distritos	100% 100%	90% 95%
2.3	TRATAMIENTO DE RESIDUOS INDUSTRIALES	0%	100%	100%
2.4	DESTINO FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	70%cielo abierto 20% incinerado 10enterramiento	100% organico, Enterramiento Sanitario 100% no organico Reciclado	100%
2.5	AUMENTO DE PULMONES VERDES	5 Has 0,8% de la planta urbana	60 Has 10%	55 Has 9,2%
2.6	REHABILITACIÓN URBANA	20% áreas con alto nivel de deterioro: envejecimiento, falta de conservación, baja calidad constructiva.	0% de nivel de deterioro	20% de áreas a rehabilitar

F 33

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 34
DPTO. ONELLI

ANÁLISIS DE FODA

PROGRAMAS PARA LA CALIDAD DE VIDA	AMBIENTE INTERNO	
	Fortalezas	**Debilidades**
▪ ***Justicia Social:*** *Vivienda de carácter social* *Seguridad familiar y publica* *Salud* *Educación* *Recreación* ▪ ***Conservación y desarrollo ambiental*** *Saneamiento ambiental* *Paisaje urbano*	▪ Infraestructura edilicia para el Desarrollo Comunitario ▪ Plantel Profesional y técnico ▪ Diagnóstico social actualizado de la demanda de vivienda ▪ Voluntad política para la resolución del déficit habitacional	▪ Falta de recursos para programas y equipamientos ▪ Apatía desinterés, falta de iniciativa y compromiso en algunas áreas ▪ Falta de planificación ▪ Falta de capacitación de los empleados ▪ Legislación inadecuada ▪ Ausencias de sanciones correctivas ▪ Falta de trabajo en red.

AMBIENTE EXTERNO	
Oportunidades	**Amenazas**
▪ Cohesión y contención familiar ▪ Clubes y asociaciones civiles ▪ Defensa de las tradiciones ▪ Disponibilidad de terrenos para la ejecución de viviendas ▪ Mano de obra especializada en el sector de la construcción	▪ Desempleo ▪ Falta de equipamiento educativo ▪ Falta de inserción en la comunidad del área de salud ▪ Falta de valoración de la mano de obra local ▪ Falta de educación ambiental ▪ Daños ambientales producidos por la ubicación de diferimientos.

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 35
DPTO. CHILECITO

BASES PARA LA FORMULACION DE PROGRAMAS

❖ PROMOCION SOCIAL; MINORIDAD Y FAMILIA

- Capacitación a padres y madres cuidadoras.
- Prevención de la drogadependencia.
- Programa pequeños hogares.
- Programa amas externas.
- Programa Redes Sociales.
- Aplicación de la Ley de Seguridad e Higiene.
- Desarrollo comunitario (especialmente en distritos).
- Programa informativo a la comunidad (radio y T.V.)

❖ SALUD

- Atención primaria de salud (recuperación de la salud como echo vital).
- Formación de RR.HH. en atención primaria y en investigación epidemiológica.
- Programa de extensión sanitaria para el núcleo familiar.
- Implementación del programa de Agentes Sanitarios de acuerdo con un calendario de trabajo.
- Creación de la carrera de Sanitarista (a nivel terciario).

❖ EDUCACION

- Apoyo a instituciones educativas (en todos los niveles).
  -Becas de prosecución de estudios.
  -Fondo de promoción educativa.
  -Perfeccionamiento docente (apoyo pedagógico)

- Trabajo en Red: Sector Público-Educativo-Empresario
  -Sistemas de pasantías.
  -Programa desarrollo del empleo local.
  -Capacitación mano de obra desocupada.

- Capacitación y educación para la comunidad.
  -Servicio psicopedagógico a discapacitados.
  -Talleres en centros vecinales.
  -EGB y los derechos del niño.

H. CONCEJO DELIBERANTE
F 36
DPTO. EJECUTIVO

- Desarrollo de investigación y generación de una base de datos Científica-Tecnológica.

❖ SANEAMIENTO AMBIENTAL

- Control sanitario de alimentos mediante laboratorio propio.
- Control sanitario en la vía pública
  -Esterilización de perros e instalación de corralones de deposito para recuperación.
  -Control de ruidos.
  -Recolección de residuos (programa de concientización).
  -Destino final de la basura(programas de enterramiento sanitario, reciclado, preciclado)
  -Tratamiento de residuos cloacales e industriales.
  -Policía Municipal.
- Forestación: creación de pulmones verdes, estudios de impacto ambiental por ubicación de diferimientos, rutas, etc.
- Recuperación de clubes y centros polideportivos como polos de atracción de la juventud para el desarrollo de actividades deportivas y recreativas.

ILUSTRE CONCEJO MUNICIPAL
F 37
DPTO. GALLEGUILLOS

ESTRATEGIA Nº3





OBRAS E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y LA CALIDAD DE VIDA

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 38
DPTO. CHILECITO



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO
PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

OBRAS E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y LA CALIDAD DE VIDA

Crear la infraestructura necesaria, utilizando eficientemente los recursos humanos y naturales para lograr el Desarrollo Sustentable y la Calidad de Vida.

LINEAS PRINCIPALES DE SERVICIO

- *1- Obras de Protección, Encauzamiento de ríos, retardamiento de crecientes y desagües pluviales.*
- *2-Captación, embalse y distribución del agua*
- *3- Vivienda*
- *4- Equipamiento Comunitario*
- *5- Vías de comunicación*
- *6- Recuperación del Patrimonio arquitectónico y urbano*

1-OBRAS DE PROTECCIÓN

INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

- **1.1Defensas**
- **1.2Desagües pluviales**

Nº	INDICADOR	SITUACIÓN ACTUAL	SITUACIÓN DESEADA 2003	DIFERENCIA
1.1	DEFENSAS	50% de la planta urbana protegida	100%	50%
1.2	DESAGÜES PLUVIALES	30% de la planta urbana	100%	70%

2-CAPTACION EMBALSE Y DISTRIBUCIÓN DEL AGUA

INDICADOR CRITICO DE ÉXITO

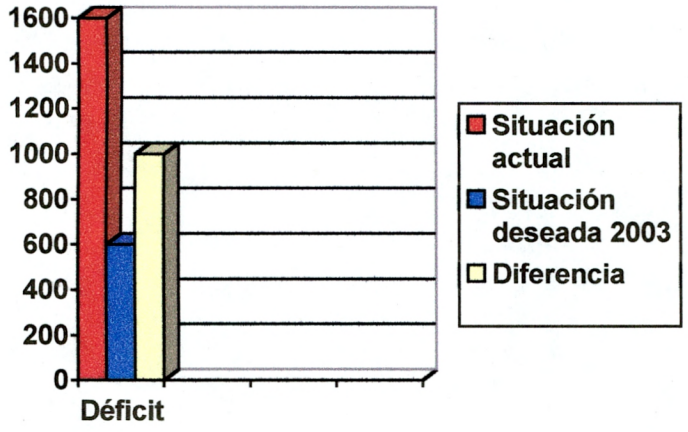
- **2.1 Aumento en un 30% las áreas de riego e intensificación de las existentes.**

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 39
DPTO. CHILECITO

3- VIVIENDA

INDICADOR CRITICO DE ÉXITO

3.1 DISMINUIR EL DÉFICIT HABITACIONAL



4-EQUIPAMIENTO COMUNITARIO

INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

- **4.1Aumentar el número de establecimientos educacionales**
- **4.2Aumentar las unidades de Atención Primaria de Salud**
- **4.3Recuperar los Polideportivos Municipales**

Nº	INDICADOR	SITUACIÓN ACTUAL	SITUACIÓN DESEADA	DIFERENCIA
4.1	AUMENTAR EL NUMERO DE ESTAB. EDUCACIONALES	29	34	5
4.2	AUMENTAR LAS UNIDADES DE ATENCIÓN PRIMARIA	16	32	16
4.3	CENTROS POLIFUNCIONALES PARA DISTRITOS Y CIUDAD	3 polideportivos municipales	15	12

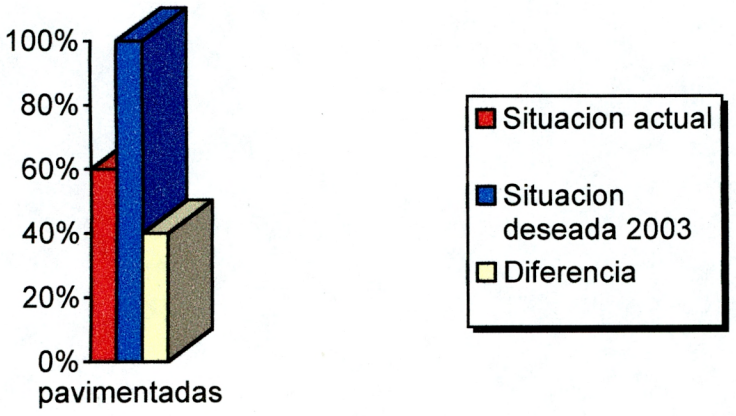
5-VIAS DE COMUNICACIÓN

INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

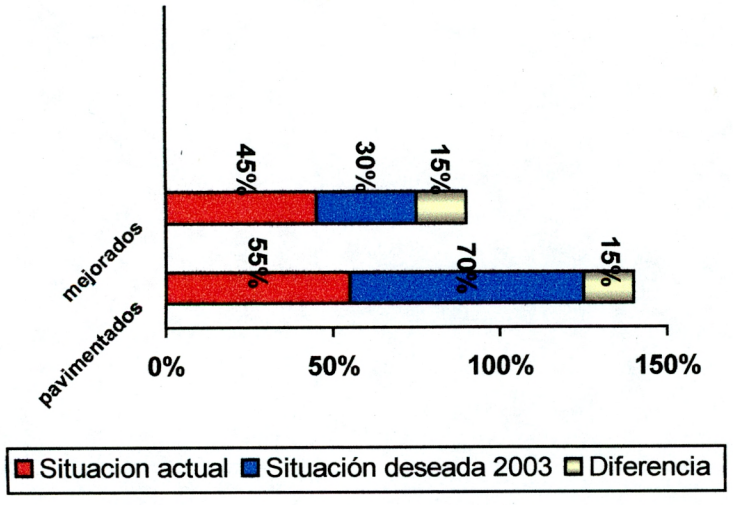
- **5.1Calles urbanas pavimentadas**
- **5.2Caminos rurales pavimentados y mejorados**

H. CONCEJO DELIBERANTE
Fs. 40
DPTO. CHILECITO

5.1CALLES URBANAS PAVIMENTADAS



5.2CAMINOS RURALES PAVIMENTADOS Y MEJORADOS



*Aumento de los caminos rurales pavimentados disminuyendo como consecuencia, los caminos mejorados (enripiado).

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 41
DPTO. BALLESTO

ANÁLISIS DE FODA

OBRAS E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y LA CALIDAD DE VIDA	AMBIENTE INTERNO	
	Fortalezas	**Debilidades**
1. ***Obras de protección,*** *encauzamiento de rios; retardamiento de crecientes y desagües pluviales* 2. ***Captación, embalse y distribución del agua*** 3. ***Vivienda*** 4. ***Equipamiento comunitario*** 5. ***Vías de comunicación*** 6. ***Recuperación del patrimonio arquitectónico***	▪ Banco de proyectos ▪ Plantel profesional y técnico ▪ Intención de reestructurar la organización municipal	▪ Falta de recursos para obras y equipamiento ▪ Falta de planificación ▪ Falta de concertación de prioridades ▪ Dispersión edilicia ▪ Falta de Ordenamiento Territorial ▪ Legislación obsoleta ▪ Falta de legislación para el resguardo del Patrimonio histórico

AMBIENTE EXTERNO	
Oportunidades	**Amenazas**
▪ Interés de los vecinos en la participación para la concreción de obras ▪ Saneamiento de títulos ▪ Patrimonio ambiental, cultural y arquitectónico.	▪ Centralismo provincial ▪ Falta de coordinación con el gobierno provincial en los proyectos, ejecución y mantenimiento de obras ▪ Dispersión geográfica de centros urbanos ▪ Carencia de delimitación de jurisdicciones ▪ Falta de conciencia en la comunidad sobre el valor del Patrimonio Histórico.

CONCEJO DELIBERANTE F 42 DPTO. CHILECITO



BASES PARA LA FORMULACION DE PROGRAMAS-PROYECTOS

- Defensas.
- Reencauzamiento de ríos.
- Desagües pluviales en áreas urbanas.
- Captación, embalse, conducción y distribución del agua (potable, de riego, para energía y turismo)
- Viviendas de tipo social acorde al grupo familiar (familias numerosas)
- Pavimentación de calles urbanas.
- Pavimentación o mejora de caminos rurales.
- Desagües cloacales e industriales.
- Ampliación del hospital local, incorporación de incineradores para residuos patológicos.
- Construcción de escuelas en ciudad y distritos y acondicionamiento de las existentes.
- Construcción de comedores escolares.
- Construcción de jardines maternales.
- Ampliación del asilo de ancianos.
- Construcción de casa para madres solteras.
- Construcción de un cinturón verde en la ciudad (est. Ferrocarril-Paimán-Colectora Norte-Sta. Florentina-Río Los Colmenares-salida a Nonogasta)
- Recuperación de plazas y plazoletas.
- Terminal de ómnibus.
- Estudio de factibilidad de reactivación del ferrocarril para transporte de cargas.
- Ampliación y reorganización del edificio municipal.
- Construcción de albergues juveniles.
- Reciclado de refugios de montaña.
- Reciclado de casas antiguas para alojamiento.
- Recuperación del patrimonio histórico.
- Recuperación de áreas degradadas de la ciudad (rehabilitación urbana)
- Acondicionamiento de Polideportivos como centros polifuncionales de desarrollo comunitario (deporte, recreación, salud, cultura, capacitación)

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 43
DPTO. GUALEGUAY

ESTRATEGIA Nº 4



GOBERNABILIDAD
MEDIANTE
DEMOCRACIA PARTICIPATIVA

GOBERNABILIDAD CON ESTILO DE DEMOCRACIA PARTICIPATIVA

Valorizar el sistema de Democracia Participativa, generando el ambiente propicio para establecer un nuevo concepto de Gobernabilidad, donde se integre la sociedad y la amplitud de criterios e ideas cimiente y proyecte nuestra cultura, reafirmando los valores del ser humano.

Estrategias de Gobernabilidad

I- Promover el fortalecimiento de las instituciones a través de la participación comunitaria en la toma de decisiones mediante Audiencias Publicas, Foros, Comisiones Asesoras.
II- Incentivar el trabajo en redes
III- Delimitación de roles y competencia de cada Institución gubernamental y no gubernamental.
IV- Reordenamiento, delimitación y redefinición de jurisdicción de cada organización barrial de acuerdo con un ordenamiento territorial del Dpto.
V- Fortalecer las relaciones institucionales entre los tres poderes: ejecutivo, legislativo y judicial.

LINEAS PRINCIPALES DE SERVICIO

- ***1-Fortalecimiento Institucional***
- ***2-Trabajo en red***
- ***3-Participación de los diferentes sectores de la comunidad: Sector privado y Sociedad Civil***

1-FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- ✓ Cooperadoras escolares
- ✓ Centros Vecinales
- ✓ Consorcios de Riego
- ✓ ONG
- ✓ Asociaciones deportivas, culturales

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 45
DPTO. GRAL. ROCA

INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

1.1 VITALIDAD INSTITUCIÓNAL

Vitalidad	Situación Actual	Situación Deseada 2003	Diferencia
Personería Jurídica	70%	100%	30%
Participación	30% Participac.-dispersión (en la ejecución de una obra)	80% Participación	50%
Perfomance Programática	15%	100%	85%

*Datos extraídos del Censo de Organizaciones Civiles realizado por el E.de PE.

3.1CONSULTAS AL SECTOR PRIVADO Y LA SOCIEDAD CIVIL

A fin de lograr consenso y apoyo comunitario en las decisiones de gobierno a través de Foros, Audiencias Publicas, y de la formación de Comisiones Asesoras para tratar temas específicos.



* Los valores de la Situación Actual corresponden a Reuniones de Excepción; Consejo de Seguridad, Defensa Civil, y en el caso de Centros Vecinales para la ejecución de obras de infraestructura que los beneficie directamente.

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 46
DPTO. GRAL. ROCA

ANÁLISIS DE FODA

GOBERNABILIDAD MEDIANTE DEMOCRACIA PARTICIPATIVA	AMBIENTE INTERNO	
	Fortalezas	**Debilidades**
1. *Fortalecimiento Institucional* 2. *Trabajo en red* 3. *Participación del Sector Privado y de la Sociedad Civil*	▪ Personal técnico capacitado ▪ Credibilidad del gobierno ▪ Recepción y canalización de inquietudes del sector privado y de la sociedad civil.	▪ Falta de coordinación entre Ejecutivo, Concejo Deliberante y Justicia de Faltas ▪ Falta de estructura para el fortalecimiento institucional

AMBIENTE EXTERNO	
Oportunidades	**Amenazas**
▪ Numerosas organizaciones civiles ▪ Alto porcentaje de instituciones civiles con personería jurídica ▪ Participación comunitaria en la ejecución de obras ▪ Predisposición comunitaria a la participación. ▪ Organización de grandes productores (CARPA).	▪ Centralismo provincial ▪ Falta de Delegaciones provinciales ▪ Falta de organización y fortalecimiento de las organizaciones civiles ▪ Falta de trabajo en red ▪ Dispersión Institucional después de haber concretado un objetivo en particular ▪ Falta de participación y compromiso del sector privado

47

BASES PARA LA FORMULACION DE PROGRAMAS

❖ FORTALECIMINTO INSTITUCIONAL

- Rediseño y capacitación de cooperadoras escolares.
- Redefinición y organización de la junta departamental de defensa civil.
- Ordenamiento territorial de los consorcios de agua -Trabajo en equipo con APA.
- Dirección de asesoramiento, capacitación y seguimiento de centros vecinales, ONG, etc.
- Apoyo a las instituciones culturales artísticas y científicas.

❖ TRABAJO EN REDES

- Creación de la Cámara de Turismo.
- Integración y trabajo en redes con asociaciones de jubilados.
- Trabajo en red entre Seguridad-Justicia-Dpto. del Menor y la Familia.

❖ PARTICIPACION COMUNITARIA

- Foros comunitarios intersectoriales con todos los estamentos de la sociedad.
- Reglamentar la consulta con los distintos sectores sociales antes de sancionar ordenanzas.
- Participación de las diferentes organizaciones en los planes de gobierno.
- Integración de los sectores productivos al trabajo conjunto con la Dirección de Desarrollo Económico Municipal.

ESTRATEGIA Nº5





FORTALECIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LA ORGANIZACIÓN MUNICIPAL

Diseñar una organización moderna, dinámica, sustentada en la planificación y en el desarrollo de sus recursos humanos con el objetivo de generar confianza en la comunidad sentido de pertenencia y orgullo en sus empleados.

LINEAS PRINCIPALES DE SERVICIO

- ***1-Desarrollo programático de los Recursos Humanos***
- ***2-Perfomance Financiera***
- ***3-Calidad en los Servicios***

1 –DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

Mediante un Plan de Desarrollo individual que comprenderá:

- Capacitación contínua y obligatoria de acuerdo con la asignación de funciones
- Valoración del nivel de desempeño
- Sistema de estímulo

INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

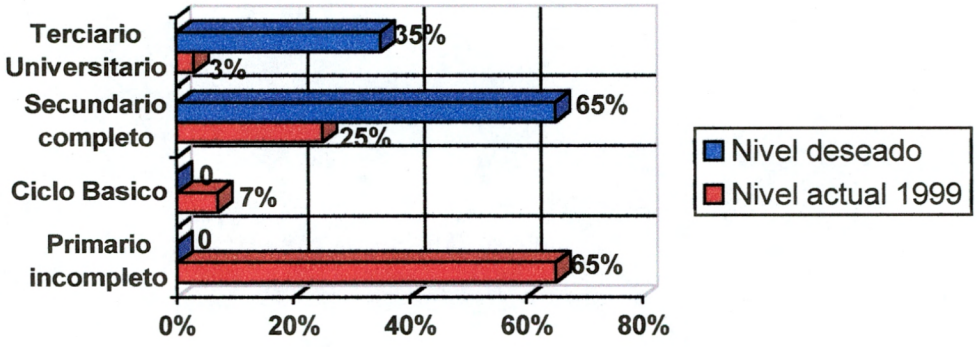
En función de los objetivos planteados y teniendo en cuenta el análisis realizado de la situación actual, con relación al desarrollo de RR HH de nuestra organización municipal, definimos tres ICE:

- **1.1-Nivel de Instrucción**
- **1.2-Capacitación continua**
- **1.3-Nivel de desempeño**

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE F 50 DPTO. CHILECITO

1.1NIVEL DE INSTRUCCIÓN

NIVEL DE INSTRUCCION	SITUACIÓN ACTUAL	SITUACIÓN DESEADA	DIFERENCIA
PRIMARIO INCOMPLETO	1816 Empleados	-	-
CICLO BASICO	48 Empleados	1864	1816
SECUNDARIO COMPLETO	716 Empleados	1799	1083
TERCIARIO UNIVERSITARIO	188 Empleados	969	781

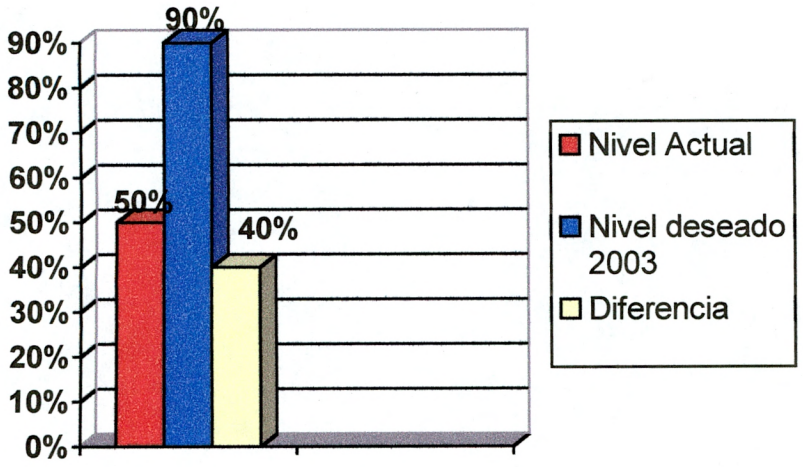


1.2-CAPACITACION CONTINUA

TIPO	Situación Actual 1999	Situación Deseada 2003	Diferencia
Nivel General: Procedimiento Administ. , Informática	1 por año	2 por año	1
Específicos de cada área: Cursos, talleres	0	2 por año	2
Cursos para directivos y func.: liderazgo, motivación, Trabajo en equipo etc.	0	1 por año	1

F 51

1.3 NIVEL DE DEMPEÑO



* Nivel actual de acuerdo con la evaluación realizada en el mes de diciembre de1998, en la que se consideró: **laboriosidad, rendimiento, responsabilidad, iniciativa y espíritu de superación, corrección personal, esmero en el cuidado y conservación de los elementos de trabajo.**

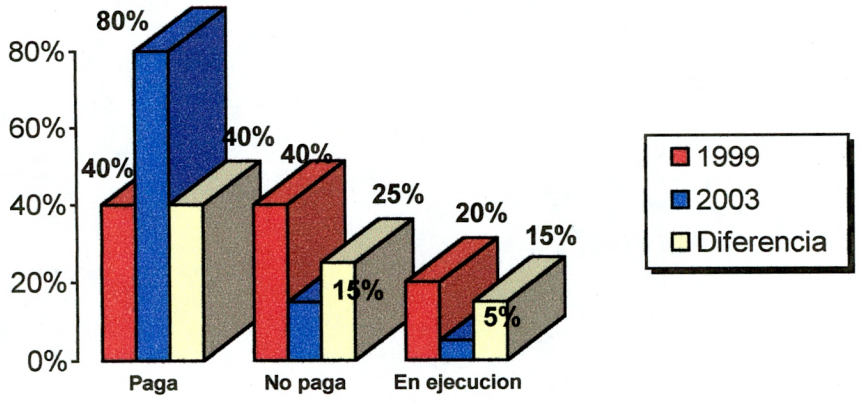
2-PERFOMANCE FINANCIERA

La perfomance financiera de nuestra organización estará dada por:

- Aumento en la recaudación tributaria:
  Eficiencia administrativa
  Perfeccionamiento de las acciones ejecutivas de cobro
  Conciencia tributaria
- Ajuste en los costos de servicios

INDICADORES CRITICOS DE ÉXITO

2.1 REDUCCION DE MOROSOS



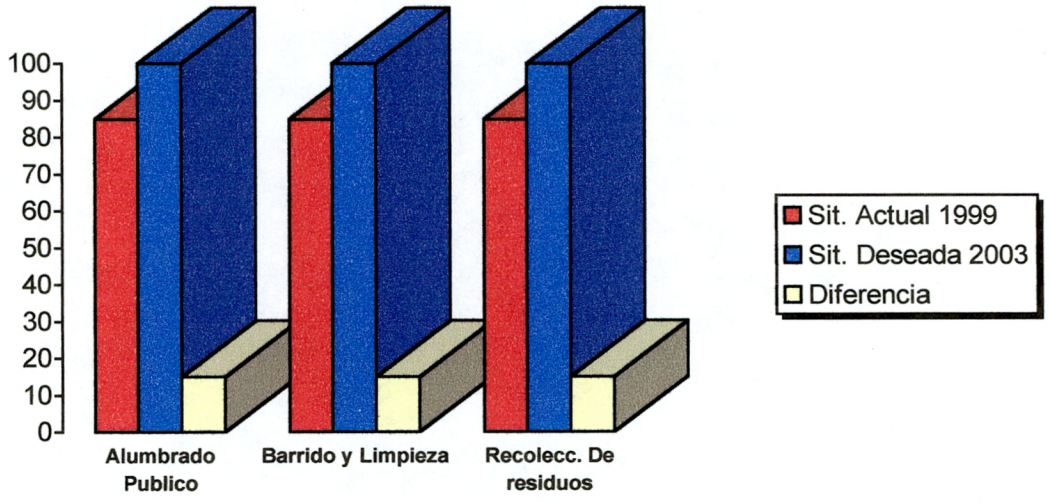
3-CALIDAD DE LOS SERVICIOS

La Calidad en los Servicios tiene por objetivo definir y satisfacer las necesidades ciudadanas mediante servicios sin defectos y en mejora continua, teniendo en cuenta;

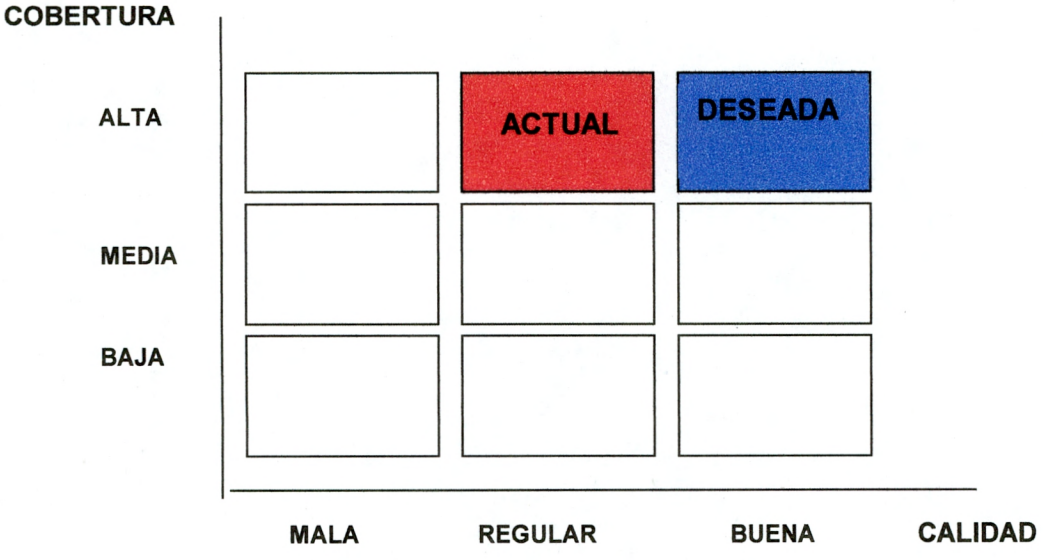
- ✓ Calidad en el diseño
- ✓ Calidad en la normativización
- ✓ Calidad en su ejecución
- ✓ Calidad post- servicio

INDICADORES CRITICOS DE EXITO

3.1 COBERTURA



MATRIZ DE VALORACION COBERTURA - CALIDAD



F 53

ANÁLISIS DE FODA

FORTALECIMIENTO Y MEJORA CONTINUA EN LA ORGANIZACIÓN MUNICIPAL	AMBIENTE INTERNO	
	Fortalezas	**Debilidades**
1. Recursos Humanos	▪ Importante planta de profesionales ▪ Predisposición de los empleados al cambio progresivo y a la participación en la organización ▪ Necesidad de los empleados de conocer los objetivos, la misión de la organización y el rol de cada uno de ellos ▪ Conciencia de la necesidad de capacitación	▪ Falta de una política de desarrollo de los RR HH ▪ Bajo nivel de instrucción ▪ Falta de compromiso y motivación ▪ Falta de capacitación ▪ Falta de control psico-físico ▪ Inadecuada asignación de los incentivos económicos (premio y castigo según desempeño) ▪ Falta de control de desempeño
2. Condición financiera	▪ Recursos humanos idóneos en le área de Hacienda ▪ Existencia de incentivo salarial al personal del área	▪ Legislación obsoleta ▪ Carencia de base de datos ▪ Catastro desactualizado ▪ Falta implementación de la procuración de cobro ▪ Falta de asignación de prioridades en la asignación de recursos ▪ Desorden funcional(superposición de funciones, vacío de responsabilidades) ▪ Falta de consenso en la definición de objetivos ▪ Faltas de presupuesto por programa y por área.

AMBIENTE EXTERNO	
Oportunidades	**Amenazas**
▪ Implementación del Plan Estratégico provincial en coordinación con los municipios. ▪ Segundo programa de Desarrollo Municipal, Municipios del Tercer Milenio. ▪ Capacitación a través del gobierno provincial. ▪ Políticas nacionales de municipalización.	▪ Vacío legal respecto de las asignaciones por coparticipación ▪ Centralismo provincial en la administración de recursos ▪ Interferencia en la programación por causas externas

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE F 54 PTO. GALLEGUILLO

FORTALECIMIENTO Y MEJORA CONTINUA EN LA ORGANIZACIÓN MUNICIPAL	AMBIENTE INTERNO	
	Fortalezas	**Debilidades**
3. Organización y Gestión	▪ Implementación y ejecución de proyectos en forma aislada con buenos resultados ▪ Apertura a la participación de la sociedad civil (grupos de mejora) ▪ Asistencia a instituciones intermedias, privadas con mano de obra, proyectos y recursos económicos	▪ Falta de trabajo en equipo ▪ Falta de planificación y control de gestión ▪ Falta de idoneidad en los cargos directivos(no se concursan) ▪ Disfunciones estructurales: estructura organizativa inadecuada, falta de asignación de funciones, falta de código de procedimientos ▪ Burocracia innecesaria ▪ Mala atención al vecino ▪ Mala imagen en la comunidad ▪ Mala distribución de los recursos humanos ▪ Falta de respeto a la carrera administrativa ▪ Falta de comunicación interna y externa
4. *Infraestructura y equipamiento*	▪ Disponibilidad territorial para ampliación edilicia ▪ Proyectos de adecuación de espacio físico ▪ Mano de obra calificada para la construcción y manutención de infraestructura y equipamiento	▪ Falta espacio físico propio ▪ Dispersión edilicia ▪ Equipamiento insuficiente y obsoleto ▪ Falta de control en el uso del patrimonio publico y privado del municipio ▪ Falta de equipo y laboratorio para controles sanitarios ▪ Alto costo de mantenimiento por instalaciones obsoletas

F 55

BASES PARA LA FORMULACION DE PROGRAMAS

❖ IMPLEMENTACIÓN DE : GESTIÓN TOTAL DE CALIDAD.

1. Reingeniería de la estructura organizativa.

- Creación de una Unidad de Planificación, Presupuesto y Control de Gestión.
- Creación de una Dirección de Desarrollo Económico.
- Creación de una Dirección de Desarrollo Programático de los RR.HH.
  -Capacitación continua según función.
  -Evaluación del nivel de desempeño.
  -Talleres de: Liderazgo, Motivación, Trabajo en Equipo, Comunicación y Gestión.
  -Sistema de incentivos económicos y no económicos que permita relacionar retribuciones y rendimiento obtenido.
- Creación de una Gerencia de Asesoramiento-Capacitación de centros vecinales.
- Rediseño de procesos tendientes a reducir costos y aumentar la eficiencia.
- Informatización de áreas recaudadoras.
- Implementación de la procuración de cobro.

2. Programa de comunicación.

- Análisis de procedimientos para la posterior eliminación de tramites innecesarios.
- Implementación de la nueva Cultura y Valores de la Organización.
- Comunicación directa entre las diferentes áreas (informatización)
- Imagen

3. Programa de participación interna y externa.

- Servicio de respuesta inmediata (atención al vecino)
- Recepción de quejas y reclamos.

4. Descentralización Municipal: específicamente en distritos acercando la administración al vecino.

5. Revisión-Actualización de ordenanzas, decretos y resoluciones en concordancia con la administración municipal.

6. Adecuación de espacio físico, equipo y mobili

F 56



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

SÍNTESIS ANÁLISIS DE FODA

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
1. Capacidad técnica del plantel 2. Intención de Fortalecer y modernizar la organización municipal 3. Banco de proyectos 4. Ejecución de proyectos en forma aislada y con resultados positivos. 5. Existencia de infraestructura para el Desarrollo comunitario.	1. Potencial económico a nivel regional 2. Recursos naturales atractivos 3. Globalización económica: posibilidad de acceso a los mercados. 4. Programas de Desarrollo municipal 5. Planificación estratégica a nivel provincial en coordinación con los municipios. 6. Existencia de numerosas organizaciones civiles 7. Patrimonio ambiental cultural y arquitectónico 8. Interés de la comunidad en la participación en la toma de decisiones.

DEBILIDADES	AMENAZAS
1. Falta de planificación 2. Falta de Organización y control de gestión 3. Falta de recursos (equipamiento, infraestructura, programas) 4. Falta de Desarrollo de los RR HH, (capacitación, distribución, función) 5. Legislación inadecuada 6. Falta de participación y comunicación interna.	1. Vacío legal respecto a las asignaciones por coparticipación 2. Centralismo provincial(recursos, prioridades, promociones económicas) 3. Falta de políticas provinciales de Desarrollo regional 4. Indefinición de competencias en organismos oficiales centralizados 5. Politización en las asignaciones de recursos 6. Falta de concertación, compromiso y participación. (Gob. Provincial-Municipio, Municipio- sector privado y sociedad civil) 7. Desempleo

BASES PARA LA FORMULACION DE PROGRAMAS

De acuerdo con la Auditoria de Perfomance realizada, que nos permite medir la distancia entre la situación actual y el modelo deseado, así como del análisis de FODA de cada una de las estrategias, se establecieron prioridades entre las líneas principales de servicios y los indicadores críticos de éxito, que permitieron determinar las bases para la posterior formulación de programas, en concordancia con el gobierno provincial.

ESTRATEGIA Nº1

MODELO DE DESARROLLO ECONOMICO Y HUMANO SUSTENTABLE

- Creación de una estructura municipal para el Desarrollo Económico y Empleo que, en coordinación con el Ministerio de Producción y Desarrollo de la provincia y a nivel local con INTA, CARPA, Consorcios de regantes, Federación Agraria y la Universidad promueva, asesore, difunda la actividad de pequeños productores, Pymes, Mypes, comercios y servicios.
- Planificación del Turismo, creación de la Cámara de Turismo con la participación de todos los sectores.

ESTRATEGIA Nº2

PROGRAMAS PARA LA CALIDAD DE VIDA

- Programas de Promoción social y desarrollo comunitario
- Promoción del Trabajo en red
- Programa de Capacitación y educación para la comunidad
- Programas de Saneamiento ambiental
- Prevención y extensión sanitaria
- Forestación y creación de áreas verdes
- Recuperación de clubes y centros deportivos

ESTRATEGIA Nº3

OBRAS E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO Y LA CALIDAD DE VIDA

- Obras de protección y seguridad
- Vivienda
- Infraestructura
- Equipamiento comunitario
- Vías de comunicación
- Recuperación del patrimonio ambiental, cultural y arquitectónico

ESTRATEGIA Nº4

GOBERNABILIDAD MEDIANTE DEMOCRACIA PARTICIPATIVA

- Creación de una estructura municipal de asesoramiento, capacitación y fortalecimiento de las instituciones civiles.
- Implementación de la consulta y participación de los distintos sectores sociales en las decisiones de gobierno.

ESTRATEGIA Nº5

FORTALECIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DEL ESTADO MUNICIPAL

Gestión total de calidad

- Reingeniería de la estructura organizativa, creación de una Unidad de Planificación Presupuesto y Control.
- Desarrollo Programático de los Recursos Humanos: instrucción, capacitación contínua, evaluación de nivel de desempeño, sistema de estimulo.
- Control de gestión
- Informatización de áreas recaudadoras
- Implementación de la procuración de cobro
- Programa de comunicación y participación interna – externa
- Servicio de respuesta inmediata (atención al vecino)
- Descentralización municipal (distritos) acercando la administración al vecino
- Revisión, actualización de ordenanzas, decretos y resoluciones.
- Adecuación del espacio físico, equipamiento y mobiliario.

F 59



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

CONCLUSIONES

Con la Auditoria de Perfomance culmina una etapa mas de la Planificación Estratégica de la Municipalidad de Chilecito, proceso que nos ha permitido repensar la tradicional forma de planificar nuestras acciones de gobierno y entender la necesidad de adecuar las estructuras municipales a los nuevos y complejos requerimientos, cumpliendo con pautas de mejoramiento de la calidad de vida, en el marco de Políticas de Desarrollo Sustentable y Equitativo.

Debemos destacar que la Planificación Estratégica nos ha permitido desarrollar una metodología de trabajo participativo de funcionarios y técnicos de la Municipalidad con la comunidad interna y externa, asegurando así, la aprobación de los cambios propuestos y de la perdurabilidad de los mismos.

Lo realizado hasta ahora nos permite establecer las bases para la formulación de programas en concordancia con el gobierno provincial.

Quiero agradecer a todas las personas que han posibilitado que se lleve adelante este trabajo, al Gobierno de la provincia, en especial al Sr. Gobernador y al Secretario de Asuntos Municipales, al consultor Eduardo Bertón y al Equipo de Planificación Estratégica del Municipio, junto a quienes y con el mismo entusiasmo seguiremos transitando las etapas siguientes.

JESÚS FERNANDO REJAL
INTENDENTE
MUNICIPALIDAD DE CHILECITO

SIGNIFICADO DEL LOGO

ESCUDO DEL DEPARTAMENTO



FONDO AZUL: IDEA DEL COSMOS "FUTURO"

CAMINO HACIA EL FUTURO "DESPEGUE" MEDIANTE EL PROCESO DE PLANIFICACION

POSICIONAMIENTO FRENTE AL PROXIMO MILENIO

DESAFIO:
ACCION - CAMBIO – CREATIVIDAD –
RIESGO –INTEGRACION - PARTICIPACION

EL DESAFIO DEL CAMBIO FRENTE A UN NUEVO SIGLO....

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
F 61
DPTO. CHILECITO



La Rioja, octubre de 1999

El Intendente Municipal Jesús Fernando Rejal hace entrega al Sr. Gobernador Angel Maza, del Plan Estratégico de la Municipalidad de Chilecito.-

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE F. 62 DPTO. CHILECITO

Trabajo realizado por:

EQUIPO DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
DE LA MUNICIPALIDAD DE CHILECITO

Intendente: JESÚS FERNANDO REJAL

Coordinador:MARIO CLAUDIO RUIZ

Tec. AGUILAR, Jose Manuel
Lic. AZAR YAMETI, Marcelo
Arq. CACERES DE CANELO, Myrian
Arq. CARRIZO, Leticia
Ing. DIAZ CARREÑO, Carlos
Arq. GRIFASI, Alfio
Prof. JUÁREZ, Edgardo
Cr. OCAMPO, Fernando
Tec. RIOS DE ROBLES, Silvia
Arq. VARAS, Héctor

Colaboraron:

ACOSTA, Horacio
Ing. BARROS, Ruy
Prof. CARMONA, Lucia
LEIVA, Daniel
Lic. NIEVAS, Javier
Prof. SORIA DE MARTINEZ, Lilian

Participación especial:

Empleados municipales
Instituciones comunitarias

Agradecimientos:

Gobierno de la Provincia de La Rioja
Secretaria de Asuntos Municipales
Consultor Eduardo Bertón
Dpto. del Menor y la Familia

Compaginación y armado: Arq. Leticia Carrizo

MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO
SEPTIEMBRE DE 1998 – OCTUBRE DE1999

F-63



MUNICIPALIDAD DEL DEPARTAMENTO CHILECITO

PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL

INDICE

PRESENTACIÓN..... .....pag. 1

INTODUCCION.....2

ETAPAS DEL PROCESO.....3

MODELO ESTRATÉGICO DESEADO

VISION..... 4

MISIÓN.....5

VALORES DE LA ORGANIZACIÓN.....6

CULTURA ORGANIZATIVA..... .13

ESTRATEGIAS.....14

AUDITORIA DE PERFOMANCE Y ANÁLISIS DE DIFERENCIAS

MODELO DE DESARROLLO ECONOMICO Y HUMANO SUSTENTABLE.....17

PROGRAMAS PARA LA CALIDAD DE VIDA.....26

OBRAS E INFRAESTRUCTURA.....34

GOBERNABILIDAD..... 40

FORTALECIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE. LA ORG MUNICIPAL..... .45

SÍNTESIS ANÁLISIS DE FODA..... .53

SÍNTESIS BASES PARA FORMULACION DE PROGRAMAS..... .54

CONCLUSIONES..... 56

SIGNIFICADO DEL LOGO.....57

ENTREGA DEL P.E. AL GOBIERNO DE LA RIOJA.....58

EQUIPO DE P.E. 59

INDICE..... 60